

Johnson Controls ist ein weltweit führendes Technologie- und Industrieunternehmen mit Kunden in mehr als 150 Ländern. Unsere 130.000 Mitarbeiter entwickeln intelligente Gebäude, effiziente Energielösungen, integrierte Infrastrukturen und Transportsysteme der kommenden Generation, die nahtlos ineinandergreifen, um Städte und Gemeinden smart zu vernetzen. Unsere Verpflichtung zur Nachhaltigkeit geht zurück zu unseren Wurzeln in 1885, zur Erfindung des ersten elektrischen Raumthermostats. Mit unseren Gebäude- und Energiewachstumsplattformen helfen wir, Werte für unsere Kunden und Stakeholder zu schaffen.

Power Solutions, eine Division von Johnson Controls, ist der global führende und größte Produzent von Autobatterien (VARTA), die nahezu jede Art von Automobil versorgen können – von Bleisäurekraftfahrzeugbatterien bis zu hochentwickelten Batterien für Start-Stop, hybride Fahrzeuge und Elektrofahrzeuge.

Für unser Recycling Werk in Buchholz (Westerwald; Nähe Raum Köln/Bonn) suchen wir frühestmöglich eine/n

## **HR Plant Manager (m/f)**

In dieser Funktion agieren Sie als Business Partner für den Werkleiter und das Werkleitungsteam und geben zu allen Geschäftsentscheidungen die das Personalwesen betreffen, Rat, Informationen und Handlungsempfehlungen. Sie leiten eigenständig das Personalwesen, sorgen für eine stetige Umsetzung des Johnson Controls Fertigungssystems und unterstützen den geplanten Werksausbau personalseitig.

### **Ihr Tätigkeitsbereich**

- Organisation des Recruitings und des Auswahlprozesses für alle Funktionen im Werk, sowie des darauffolgenden On-Boardings
- Erstellung von Arbeitsverträgen für neue Mitarbeiter und Sicherstellung, dass alle notwendigen Unterlagen vorliegen.
- Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Koordination und Nachbereitung aller Schulungen und Entwicklungsmaßnahmen der Mitarbeiter am Standort
- Organisation des Leistungsbeurteilungs- und Zielvereinbarungsprozesses, sowie des Talentmanagements
- Erstellung und Koordination aller internen Kommunikationsmaßnahmen (Newsletter, Quartalsbesprechungen etc.) sowie Organisation der Johnson Controls Mitarbeiterumfrage und anderer wiederkehrender Veranstaltungen.
- Zeitdatenpflege sowie Vorbereitung und Bereitstellung aller Unterlagen für die Entgeltabrechnung, die in einem Shared Service Center durchgeführt wird.
- Durchführung der monatlichen SOX Kontrollen
- Unterstützung bei regelmäßig wiederkehrenden Audits

- Erstellung von Berichten und Statistiken, sowie von Budgetplanungen und Quartals-Forecasts
- Unterstützung bei allen Aktivitäten im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Leitung und Mitarbeit in HR Projekten

### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit Schwerpunkt Personal, bzw. eine vergleichbare Qualifikation
- Berufserfahrung im operative Personalwesen möglichst in einem internationalen Unternehmen
- Fundierte Kenntnisse des deutschen Arbeitsrechts
- Kenntnisse in der Anwendung des Tarifvertrags der M+E Industrie wären wünschenswert
- Erfahrungen im Bereich Change Management
- fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten sowie soziale Kompetenz
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Erste Erfahrung in Paisy sind von Vorteil

### **Ihre Vorteile**

Als Technologieführer lebt Johnson Controls in besonderem Maße von der Kreativität, Leistungsfähigkeit und Zufriedenheit seiner Mitarbeiter/innen. Deshalb bieten wir Menschen mit Drive und Power viele gute Gründe, zu uns zu kommen:

- Arbeit in einem internationalen Umfeld
- Starkes Engagement für ethische Grundsätze, Soziales und Nachhaltigkeit
- Betriebliche Altersvorsorge
- Flexible Arbeitszeiten und Vertrauensarbeitszeit

Johnson Controls bekennt sich zu den Grundsätzen der Chancengleichheit und Vielfalt am Arbeitsplatz.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

[Jetzt bewerben](#)

### **Ansprechpartner**

Ivana Gudelj  
Talent Acquisition Specialist EMEA  
+49 511 975 1079