



Leiter Personal (m/w)

Unser Auftraggeber ist ein mittelständisches, innovatives Unternehmen, das seit mehr als 20 Jahren qualitativ hochwertige OTC-Produkte entwickelt, herstellt und vermarktet. Die Marke ist nicht nur bundesweit eine erfolgreich etablierte Größe. Das expandierende Unternehmen beschäftigt an drei Standorten in Nordrhein-Westfalen knapp 450 Mitarbeiter und zeichnet sich durch flache Hierarchien, eine transparente und verbindliche Kommunikation, kurze Wege und schnelle Entscheidungen aus. Um das innovative Personalmanagement weiterzuentwickeln, soll die Position des Personalleiters (m/w) neu besetzt werden.

Der Stelleninhaber führt den Bereich Personal mit acht Mitarbeitern und stellt ein qualitätsgerechtes Personalmanagement ebenso sicher wie einen quantitativen und qualitativ anforderungsgerechten Personalbestand.

Hauptaufgaben:

- Planung und Umsetzung von unternehmens- und personalstrategischen Maßnahmen (→ Budgetierung des Bereiches)
- Sicherstellung einer professionellen und qualitativ hochwertigen Personalbeschaffung, -betreuung, -abrechnung und -entwicklung
- Unterstützung der Führungskräfte bei der Wahrnehmung ihrer Führungsaufgaben durch optimale Personaldienstleistungen → kompetenter Ansprechpartner für die Geschäftsleitung und die Führungskräfte in allen Personalfragen
- Planung und Umsetzung von Maßnahmen zur Sicherung und Unterstützung der Unternehmenskultur (z.B. Mitarbeiterbefragungen, Work-Life-Balance, Zufriedenheitsanalysen)
- Planung und Umsetzung von Maßnahmen zur Förderung der Arbeitgeberattraktivität (Employer Branding)
- Durchführung der Personalplanung
- Einstellung neuer Mitarbeiter inkl. Gehaltsfindung
- Durchführung von HR-Projekten zur Umsetzung personalstrategischer und unternehmenspolitischer Maßnahmen

Unser Mandant stellt sich einen Kandidaten (m/w) mit abgeschlossenem Studium (z.B. BWL, Psychologie, Jura) oder kaufmännischer Ausbildung mit einer

Zusatzausbildung im Bereich Personal (sowie zusätzlicher Berufserfahrung) vor, der wenigstens zehn Jahre Berufserfahrung in einem kleinen und/oder mittelständischen, produzierenden und am Kunden orientierten Unternehmen gesammelt hat. Eine Zusatzausbildung als Coach oder Trainer ist von Vorteil. Mehr als fünf Jahre Führungserfahrung, sehr gute Kenntnisse in operativer und strategischer Personalarbeit und der Einsatz moderner personalpolitischer Instrumente setzt unser Auftraggeber ebenso voraus wie gute Kenntnisse im Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht. Sie bewegen sich sicher auf unterschiedlichen Hierarchieebenen im Unternehmen, überzeugen fachlich sowie persönlich und verfügen über gute Menschenkenntnis.

Sind Sie ein authentischer, positiver Mensch, der sich durch einen respektvollen, menschlichen Umgang ebenso auszeichnet wie durch unternehmerisches Denken? Überzeugen Sie durch Eigeninitiative, kommunikative Stärke und durch Entscheidungskompetenz? Treten Sie stets sicher und ausgeglichen auf? Wir suchen einen HR-Profi mit analytischem Denkvermögen, der sich durch eine systematische, zuverlässige Arbeitsweise auszeichnet, lösungsorientiert denkt und Verantwortung übernimmt.

Reizt Sie eine verantwortungsvolle, teamorientierte und entsprechend dotierte Aufgabe, die umfassende Beratungskompetenz fordert und Ihnen die Möglichkeit bietet, Ihre Ideen einzubringen? Dann sollten wir uns kennenlernen! Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an PHARECON, Personalberatung im Life Science-Markt, Oberfeldstraße 2, 89264 Weißenhorn. Ihre Email erreicht uns unter info@pharecon.de. Gerne beantwortet Herr Holger Fuhrmann unter der Rufnummer 0 73 09 – 426 3153 Ihre Fragen.