

Wir suchen Sie!

Gemeinsam erfolgreich für begeisterte Kunden. Dafür stehen deutschlandweit 14.400 Mitarbeiter in mehr als 300 Märkten und in der Kölner Zentrale. Als nachhaltiges Unternehmen sind uns unsere Mitarbeiter besonders wichtig: Wir fördern ihre Fähigkeiten und bilden sie konsequent weiter. toom Baumarkt gehört zur REWE Group, einem der bedeutendsten Handels- und Touristikkonzerne in Europa.

Für unseren Fachbereich Recruiting & Employer Branding suchen wir ab sofort ein neues Teammitglied.

Recruiter Region Süd (m/w)

Als Recruiter im Verkaufsgebiet Süd mit Schwerpunkt Hessen und Baden-Württemberg werden Sie eng mit den Kollegen aus Recruiting, Bewerbermanagement und Personalmarketing zusammenarbeiten. Sie unterstützen zudem als interner Dienstleister und Sparringspartner unsere Fachbereiche in der gesamten Bandbreite der Stellenbesetzungen. Unterstützt werden Sie dabei durch ein modernes, online-basiertes Bewerbermanagementsystem (d.vinci). Neben dem Recruiting haben Sie zudem die Möglichkeit, bei der weiteren Ausgestaltung und Implementierung unseres Recruiting-Centers mitzuwirken. Einen Teil Ihrer Recruiting-Aufgaben werden Sie aus dem Home-Office heraus organisieren. In großen Teilen sind Sie jedoch in den Regionen und Märkten vor Ort unterwegs. Gelegentliche Reisen in die Kölner Zentrale gehören ebenfalls dazu.

Ihre vielseitigen Aufgaben:

- Sie sind für den gesamten Bewerbungsprozess der Markt- und Gartencenterleiter, Spezialisten (bspw. Handwerkskoordinatoren) sowie Trainees in einem Teil des Verkaufsgebiets verantwortlich – von der Definition der Kandidatenprofile, der Gestaltung der Stellenausschreibung über Telefoninterviews bis zur Teilnahme an persönlichen Gesprächen
- unseren Bewerbern und Fachbereichen stehen Sie als Ansprechpartner mit Rat und Tat zur Seite
- zusätzlich ist die Organisation von Vorstellungsgesprächen ein fester Bestandteil Ihres Alltags
- Sie pflegen den Kandidatenpool und binden passenden Talente an unser Unternehmen
- Sie organisieren und führen regionale Personalmarketing-Maßnahmen durch
- auch treiben Sie das Controlling voran, erstellen Reportings und leiten daraus Handlungsempfehlungen ab
- Darüber hinaus wirken Sie an HR-Projekten im Team Recruiting & Employer Branding mit

Ihr Profil:

- Sie haben Ihr Hochschulstudium der Betriebswirtschaft (bevorzugt mit Schwerpunkt Personal), Psychologie, Pädagogik oder eine vergleichbare Ausbildung erfolgreich abgeschlossen
- Sie besitzen mindestens drei Jahre Berufserfahrung als Recruiter und kennen die Prozesse, beispielsweise aus einer Personalberatung, -dienstleistung oder von Unternehmensseite
- Sie kennen die modernen Recruiting-Tools, besitzen Diagnostik-Kenntnisse und führen routiniert kompetenzbasierte Telefoninterviews sowie persönliche Vorstellungsgespräche
- Sie verstehen sich als Dienstleister, der unseren Bewerbern und internen Kunden stets freundlich und wertschätzend begegnet

- Sie sind ein absolutes Organisationstalent und bewahren auch in hektischen Situationen den Überblick
- Sie arbeiten gerne in einem interdisziplinären Team, bezeichnen sich selber als „hands-on“ und übernehmen gerne neue Aufgaben
- Sie zeichnen sich durch eine hohe Eigenmotivation und Flexibilität aus und haben eine hohe Reisebereitschaft sowie einen PKW-Führerschein

Das bieten wir Ihnen:

- eine Menge an Freiraum und die Möglichkeit, sich und die Stelle stetig weiterzuentwickeln
- eine höchst abwechslungsreiche Tätigkeit mit großem Gestaltungsspielraum
- ein Seminarangebot der toom und REWE Group HR-Akademie, das Sie immer weiter nach vorne bringt
- vielfältige Rabatte und Vergünstigungen der REWE Group sowie ein umfassendes Gesundheitsmanagement mit Vorsorgeuntersuchungen
- eine durch Toleranz und Menschlichkeit geprägte Unternehmenskultur
- einen Firmenwagen, den Sie auch privat nutzen können
- eine intensive Einarbeitung durch erfahrene Kollegen

Bitte bewerben Sie sich online über den Bewerbungslink. Beziehen Sie sich in Ihrer Bewerbung bitte auf die **Kennziffer 16/01045**. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

toom.de/karriere

Bei Rückfragen steht Ihnen Herr Polkläser gerne unter 0221/149-6055 zur Verfügung.

toom 
Respekt, wer's selber macht.