// diconium

Menschen und IT gefällig?

MANAGER TALENT ACQUISITION (W/M)

Elektrisiere mit uns Kollegen und gehe ungewohnte und noch nicht definierte Wege. Unterstütze uns als Manager Talent Acquisition (w/m) an unserem Standort in Stuttgart.

DEIN NEUES UMFELD

- Teil der inhabergeführten diconium-Gruppe (> 20 Jahre E-Commerce, 500 Mitarbeiter)
- Professioneller Partner und Berater aller Gesellschaften innerhalb der Gruppe
- Interesse an Deiner Persönlichkeit, wertschätzende Führung und schnelle Entscheidungen
- Zu Deiner jeweiligen Lebenssituation passende Benefits und Entwicklungsmöglichkeiten
- Offene, heterogene Teams mit enormem Know-how, Spaß und Humor

DEINE NEUEN AUFGABEN

- Als Manager Talent Acquisition (w/m) bist Du eigenständig für Rekrutierung neuer Mitarbeiter an unseren Standorten in Stuttgart, Berlin oder Hamburg verantwortlich. Deine idealerweise mindestens dreijährige einschlägige Berufserfahrung im Recruiting von Fach- und Führungskräften ist dabei von Vorteil.
- Du bringst ein abgeschlossenes Studium, am besten mit Schwerpunkt Personalwesen, oder eine vergleichbare Berufsausbildung mit entsprechenden Qualifikationen mit; diese helfen Dir bei der Entscheidung für die geeigneten Rekrutierungskanäle, dem Bewerbermanagement und der Gesprächsführung mit den Kandidaten und Fachbereichen.
- Du bist eine kommunikationsstarke Persönlichkeit, überzeugst mit Deiner ausgeprägten Sozialkompetenz und bist überdurchschnittlich engagiert; dies spiegelt sich in einem idealen Offermanagement wider, das eine zeitnahe Einstellung der vielversprechendsten Talente sicher stellt.
- Dein Gespür für Trends im Recruiting und die Lust, auch auf Messen nach den besten Kandidaten Ausschau zu halten, runden Dein Profil ab.

diconium GmbH
Rommelstraße 11 | 70376 Stuttgart

Oliver Liebig | Human Resources
+49 711 60 17 47-0 | jobs@diconium.com

www.diconium.com/career

BEGEISTERT?

Stell Dich uns vor – wenn Du willst, ganz unkompliziert nur mit Deinem CV – idealerweise über unser Onlineportal oder per Email an jobs@diconium.com.