Anspruchsvolle Human Resources Aufgabe **Hamburg**

Leiter Personalentwicklung (m/w)

Unser Klient ist ein erfolgreiches Unternehmen im Bereich Energie, das mit herausragender Technologie und auf Wachstum ausgerichteten Unternehmensstrategien einen Umsatz von ca. € 2 Milliarden erreicht. An zahlreichen Standorten, noch vorwiegend in Europa, sind über 1.000 Mitarbeiter beschäftigt. Neben ausgeprägter Ingenieurs-Kompetenz und Marktorientierung bilden eine hohe Sensibilisierung für Umweltschutz, Nachhaltigkeit in der Ausrichtung und hohe Sicherheitsstandards wichtige Säulen des Geschäftserfolges. Das Unternehmen richtet seine strategischen Ziele auf kontinuierliches internationales Wachstum – auch durch M&A – sowie die Weiterentwicklung von effizienten Prozessen und Abläufen aus.
Wir besetzen die Funktion „Leiter Personalentwicklung" mit einer Verantwortung für alle Talent Management- und Entwicklungsthemen in einem Umfeld, das sich künftig noch stärker international ausrichten wird. Neu aufzubauende Standorte und M&A-Initiativen sowie eine effiziente Organisationsstruktur werden zu einer höchst qualifizierten Technologie-Plattform entwickelt. Human Resources wird aktiv an der Umsetzung der Strategie arbeiten und als Sparringspartner mit der Geschäftsführung, den Führungskräften und der Arbeitnehmervertretung zusammenarbeiten. Ein Fokus liegt dabei im Bereich Personalentwicklung, u. a. auf Führungskräfteentwicklung, der Optimierung von Talent Management und Nachfolgeplanung sowie der Weiterentwicklung der Prozesse und Systeme im Learning und Development. Der Leiter Personalentwicklung führt ein Team von sechs Spezialisten und berichtet an den Head Human Resources.

VERANTWORTUNG:

- Verantwortung für die gesamte Personalentwicklung in einem Internationalisierungs- und Veränderungsprozess. Definition und Ausrichtung der Personalentwicklungsstrategie an den Geschäftszielen. Führung und Weiterentwicklung des Teams von sechs Mitarbeitern.
- Aktive Mitarbeit an Veränderungsprozessen für mehr Leistungsfähigkeit und Effizienz. Enge Kooperation mit der Geschäftsführung und dem Linien-Management.
- Sicherstellen fundierter HR Kompetenz u. a. in Organisationsentwicklung inkl. „Post Merger Integration", Talent Management, Succession Planning Führungskräfteentwicklung, Diversity sowie Employer Branding.
- Implementierung von SAP Success Factors.
- Austausch und Zusammenarbeit mit der Muttergesellschaft.

ANFORDERUNGSPROFIL:

- Mind. 10 Jahre HR Erfahrung in Unternehmen, die durch internationale Standorte, Technologiekompetenz und komplexe Organisation gekennzeichnet sind; davon mehrere Jahre in einer Führungsfunktion.
- Erfahrung in der Durchführung von Veränderungsprozessen, der Implementierung professioneller HR Arbeit im Bereich Personalentwicklung.
- Expertise in der Beratung von Senior Management und Vertretern der Muttergesellschaft in Fragen der Personalentwicklung. Vertraut mit der professionellen und von Wertschätzung geprägten Zusammenarbeit mit den Sozialpartnern.
- Ausgeprägtes Geschäftsverständnis und die Fähigkeit, effizient mit allen Unternehmensebenen zusammenzuarbeiten.
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten. Ausgezeichnete Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch.

Die Aufgabe bietet eine attraktive Herausforderung für engagierte Personalentwickler, die ein unternehmerisches Umfeld suchen und an einem wichtigen Veränderungsprozess mitarbeiten möchten.

Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung per E-Mail unter folgender Referenznummer: HRM-003 366 0716F an Jeanine Kremer, Spencer Stuart & Associates GmbH, E-Mail: JKremer@spencerstuart.com.

Spencer Stuart ist ein international führendes Unternehmen im Executive Search und die vertrauliche Behandlung aller Daten ist selbstverständlich gewährleistet.

Frankfurt

München

Selector Europe
Spencer Stuart

Spencer Stuart & Associates GmbH
Jeanine Kremer
Schaumainkai 69
60596 Frankfurt
JKremer@spencerstuart.com