



Kundenverstehender brauchen Entwicklungshelfer.

Kunden, Märkte, Vertriebswege. Nichts ist heute, wie es gestern war. Und morgen? Verstehen wir den Kunden wieder neu. Was das für Sie bedeutet? Die immerwährende Chance zu verändern. Mitzugestalten. Und unsere Mitarbeiter an den Start und zum persönlichen Erfolg zu bringen.

HR Business Partner ^{m/w}

– Personal –

Den Kunden täglich neu verstehen

Seit 80 Jahren ist das unser Ziel: den Kunden verstehen. Das verfolgen wir beharrlich, konsequent und erfolgreich. Wir legen Wert auf hochwertige Produkte, umfassenden Service und gute Werbung. Das ist oft mühsam, aber es lohnt sich: immer mehr lebenserfahrene Kunden finden zu uns und wissen unseren Ansatz zu schätzen.

Walbusch versteht sich ...

... als Multichannel-Unternehmen. Mode mit hervorragender Passform bildet unseren Schwerpunkt. Besonders kompetent sind wir bei Herrenhemden. Doch zur Firmengruppe gehören auch die Outdoor-Marke Klepper, eine schnell wachsende Damenkollektion, die Herrenmode-Marke Mey&Edlich sowie der Gesundheitsversand Avena.

Wir bieten Ihnen:

- Sie arbeiten als anerkannter und kompetenter HR Business Partner eng mit den Führungskräften Ihres Bereiches hinsichtlich personalrelevanter und arbeitsrechtlicher Themen zusammen. Dabei verantworten Sie die Organisation und Durchführung aller Prozesse rund um die Themen Rekrutierung, Mitarbeiterführung und -bindung sowie Weiterbildung.
- Sie tragen ebenfalls die Verantwortung für den reibungslosen Ablauf aller operativen und administrativen Personalprozesse.
- Sie erarbeiten pro-aktiv Lösungen mit den Führungskräften und beraten und unterstützen bei organisatorischen Veränderungsprozessen und deren effizienter, operativer Umsetzung.
- Weiterhin übernehmen Sie bereichsbezogene Projekte sowie Sonderthemen und kümmern sich um die Implementierung sowie Evaluierung und Weiterentwicklung der HR Prozesse, Instrumente und Systeme.
- Ebenso gehört die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat einschließlich Erarbeitung und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen zum Aufgabenspektrum.

Wir erwarten von Ihnen:

- Ein abgeschlossenes Studium, idealerweise Schwerpunkt Personal oder eine entsprechende Aus- bzw. Weiterbildung. In einer vergleichbaren Position waren Sie mindestens 3 Jahre tätig.
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Bereich Personalbetreuung sowie Erfahrung in der Konzeption und Implementierung von HR-Projekten, gern im filialisierten Handelsumfeld.
- Auch fundierte Kenntnisse des Arbeits-, Betriebsverfassungs- und Sozialversicherungsrechts gehören zu Ihrem Profil.
- Sie überzeugen durch souveränes Auftreten, ausgeprägte Beratungskompetenz, Kooperations- und Einfühlungsvermögen sowie Entscheidungsfähigkeit und bringen eine eigenverantwortliche, pro-aktive und ergebnisorientierte Arbeitsweise mit.
- Zudem sind Sie sicher im Umgang mit MS Office-Anwendungen und idealerweise einem gängigen Personalwirtschaftssystem.

Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung über unser [Online-Bewerbungsportal](#). Bitte geben Sie auch Ihren Gehaltswunsch und Ihren frühestmöglichen Eintrittstermin an. Bei weiteren Fragen wenden Sie sich gerne an Petra Michalke.

walbusch

Walbusch Walter Busch GmbH & Co. KG
Martinstraße 18, 42646 Solingen

www.walbusch.de

