

## Volle Fahrt voraus für Ihre Karriere an Land!

Die Hamburg Süd ist seit 145 Jahren im internationalen Seetransport tätig. Sie ist heute als eine der 10 größten Containerreedereien der Welt mit mehr als 6.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern rund um den Globus präsent - zu Wasser und zu Land. Als Teil der erfolgreichen Oetker-Gruppe genießt sie auch über den Schifffahrtssektor hinaus den Ruf eines kompetenten und zuverlässigen Ansprechpartners für individuelle, auf Kundenbedürfnisse zugeschnittene Logistiklösungen.

Zur Verstärkung unseres Bereichs Human Resources Management in unserer Zentrale in Hamburg suchen wir zum nächstmöglichen Termin einen erfahrenen

### Manager (m/w) Personnel Development

**Die Stelle ist befristet auf die Rückkehr einer Mitarbeiterin aus der Elternzeit (voraussichtlich 30.09.2017).**

#### Aufgaben

- Konzeption, Implementierung und kontinuierliche Weiterentwicklung von Personalentwicklungsmaßnahmen (u.a. strukturiertes Mitarbeiterjahresgespräch, Nachwuchs- und Talentprogramme, Nachfolgeplanung)
- Unterstützende Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter/innen in allen Fragen der Personalentwicklung sowie der Aus- und Weiterbildung
- Inhaltliche Verantwortung für die Berufsausbildung sowie Anwerbung bzw. Betreuung von Praktikanten und dualen Studenten
- Planung, Durchführung und anschließende Evaluierung von operativen Personalentwicklungsmaßnahmen (z.B. Trainings, Workshops, Assessment Center, eignungspsychologische Tests)
- Ermittlung des Personalentwicklungsbedarfs sowie Sicherung der Qualität bzw. Effizienz von Weiterbildungsmaßnahmen (u.a. Unterstützung bei der qualitativen Personalbedarfsplanung)
- Unterstützung bei der Konzeption, Implementierung sowie der stetigen Weiterentwicklung von Ausbildungs-, Studien- und Talentprogrammen, vor allem auch in den Unternehmensfunktionen Sales und IT
- Implementierung, Koordination und Weiterentwicklung von Instrumenten der Führungskräfteentwicklung, zunehmend auch im internationalen Kontext (z.B. Nachfolge- und Talentmanagement, Management Potentials-Programme)
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, der Jugend- und Auszubildendenvertretung sowie mit externen Dienstleistern und sonstigen Partnern (z.B. Trainer, Coaches, Industrie- / Handelskammer, Hochschulvertreter)
- Disziplinarische und fachliche Führung von derzeit 4 Mitarbeiter/innen

## Anforderungen

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium in den Fachrichtungen Wirtschaftswissenschaften, Sozialwissenschaften, Psychologie oder Erwachsenenbildung
- Mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung in einer vergleichbaren Position, vorzugsweise im internationalen Umfeld
- Umfängliche Methodenkenntnisse in der Personal- bzw. Führungskräfteentwicklung
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse
- Ausgeprägte Kommunikations- bzw. Moderationsfähigkeiten gepaart mit hoher Beratungskompetenz
- Selbstständige, zuverlässige Arbeitsweise verbunden mit ausgeprägter Priorisierungsfähigkeit sowie hoher Leistungsmotivation
- Starke Team-, Kunden- und Serviceorientierung, ein hohes Maß an Integrität sowie Freude an der Arbeit mit Menschen

## Was wir Ihnen bieten

- International geprägtes und modernes Arbeitsumfeld mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten
- Kontinuierliche und individuelle Fortbildungsprogramme
- Leistungsgerechte Vergütung und umfangreiche Sozialleistungen

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe von Gehaltswunsch und frühestmöglichem Eintrittstermin an **Frau Simone Niessner**.

Schwerbehinderte Bewerber/- innen werden bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt eingestellt.

**Bewerben Sie sich jetzt!**