



Pushing Performance

Für unseren Hauptsitz in Espelkamp suchen wir Sie als

## HR Teamlead (m/w) Learning and Development

### Ihre Aufgaben

- Konzeptionierung und Durchführung von nationalen und internationalen Trainings und Moderation von Workshops
- Professionelle Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter (m/w) zur bedarfsgerechten, individuellen Entwicklung
- Führung und Weiterentwicklung des HR Learning and Development Teams
- Konzeptionierung, Weiterentwicklung und Implementierung verschiedener Konzepte innerhalb der Personalentwicklung
- Optimierung bestehender Prozesse

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaft mit PE- / OE-Schwerpunkt oder Wirtschaftsing.
- Einschlägige Erfahrung als Trainer- und / oder Coach
- Mehrjährige Führungserfahrung
- Erfahrung im Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung und / oder im operativen Personalwesen
- Hands on-Mentalität, strukturierte, ergebnis- und prozessorientierte Arbeitsweise
- Erfahrungen im Projektmanagement
- Kenntnisse von Talent Management Systemen
- Sehr gute Englischkenntnisse

People | Power | Partnership

Die HARTING Technologiegruppe in Ostwestfalen ist weltweit marktführend in der elektrischen und elektronischen Netzwerk- und Verbindungstechnik. Rund 4.200 Mitarbeitende in 51 Vertriebs- und Produktionsstätten stehen für die Internationalität von HARTING.

Als Familienunternehmen tragen wir für unsere Mitarbeitenden Fürsorge und unterstützen sie u. a. durch eine flexible Arbeitszeitgestaltung und ein qualifiziertes Gesundheitsmanagement.

HARTING AG & Co. KG | Marienwerderstraße 3 | 32339 Espelkamp | Marco Häring | [jobs@HARTING.com](mailto:jobs@HARTING.com)

Wir freuen uns auf Ihre [Onlinebewerbung!](#)

[www.Karriere.HARTING.de](http://www.Karriere.HARTING.de)

