



**unternehmerisch denkend
kommunikativ
empathisch
strukturiert**

Sind das die Attribute, die man mit Ihrer Person verbindet? Dann sollten wir uns kennen lernen.

Unser Kunde ist die deutsche Tochtergesellschaft eines stetig wachsenden renommierten internationalen Konzerns, der technische Produkte und die damit verbundenen Services sehr erfolgreich vermarktet.

Im Zuge einer Nachfolgeregelung suchen wir Sie als

Senior HR Business Partner (m/w) – Operations, Recruiting & Development

für die selbständige Betreuung des Ressorts „HR/Personal“ in der Region West als einer von vier deutschen Business Units. Ihr Arbeitssitz wäre Köln – die Tätigkeit ist verbunden mit einer intensiven Reisetätigkeit in die sieben Standorte der Region.

In Ihrer Aufgabe sind Sie als direkter Sparringspartner des Regionsleiters verantwortlich für die operative Betreuung von mehr als 300 Mitarbeitern/innen, die überwiegend in vertrieblischen und technischen Aufgabenfeldern tätig sind. Darüber hinaus analysieren und diskutieren Sie als Mitglied des Führungsteams unternehmerische Fragestellungen und unterstützen die regionalen Vertriebs-/Marketing- und PR-Projekte. In den Personal-Themen koordinieren Sie sich zudem mit der HR-Leitung Deutschland und dem HR Shared Service Center. Sie steuern die Rekrutierung neuer Mitarbeiter und deren erfolgreiche Integration ins Unternehmen, die systematische Mitarbeiterschulung und –entwicklung, gestalten das regionale Employer-Branding und adäquate Recruiting-Wege, sind verantwortlich für die vertrauensvolle und zielführende Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und die Klärung juristischer Fragestellungen des Einzel-, Tarifvertrags- und Kollektiv-Arbeitsrechts.

Wir erwarten von Ihnen ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Jura oder BWL) und mindestens fünf Jahre Berufserfahrung in der ganzheitlichen, operativen Personalarbeit eines innovativen technischen oder Dienstleistungs-Unternehmens mit Konzern-Strukturen. Unternehmertum, Service-Orientierung, Flexibilität, Durchsetzungsvermögen, Teamfähigkeit und Belastbarkeit zeichnen Sie aus. Wir suchen eine kommunikative, authentische Persönlichkeit, die das Unternehmen gerne und mit Begeisterung repräsentiert.

Bewerbungen schicken Sie bitte mit Angabe von Gehaltsvorstellungen und frühestmöglichem Eintrittstermin per E-Mail an HR-Business-Partner@profilS.de oder per Post an profilS executive search, Dr. Susanne Ribbert, Am Mittelhafen 10 – upper level, 48155 Münster. Für weitere Informationen steht Ihnen Frau Dr. Susanne Ribbert unter 0251 2373 430 telefonisch gerne zur Verfügung.